



# Kodeks postępowania

1 kwietnia 2024 r.

*„W firmie Solventum uczciwość, etyczne praktyki biznesowe i bezpieczeństwo pacjentów stanowią trzon naszego DNA i kultury. Rywalizujemy z konkurencją, aby odnosić sukcesy. Jednakże robimy to w odpowiedni sposób, a bezpieczeństwo pacjenta zawsze jest dla nas ważniejsze niż zyski firmy”.*

Bryan Hanson  
Dyrektor generalny

## **Spis treści**

Wprowadzenie do naszej kultury etyki.....	3
Podejmowanie etycznych decyzji .....	4
Zabieranie głosu .....	4
Obowiązki kierownictwa .....	5
Postępowania .....	5
Brak działań odwetowych .....	5
Przestrzeganie naszego Kodeksu .....	6
Środowisko pracy pełne szacunku .....	6
Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	6
Miejsce pracy wolne od narkotyków.....	7
Prawa człowieka / handel ludźmi.....	7
Postawa obywatelska i społeczeństwo.....	7
Produkt, jakość, bezpieczeństwo i zarządzanie.....	8
Oszustwo, marnotrawstwo i nadużycie.....	8
Uczciwa konkurencja .....	9
Przeciwdziałanie łapówkarstwu .....	10
Rzetelność w zakresie sprzedaży i marketingu.....	11
Relacje z partnerami biznesowymi.....	12
Współpraca biznesowa z rządem.....	13
Uprzejmości biznesowe.....	14
Interakcje w ramach opieki zdrowotnej — z pracownikami służby zdrowia, instytucjami i ich pacjentami.....	14
Nauki przyrodnicze i stosowane badania medyczne.....	15
Prywatność i bezpieczeństwo danych .....	16
Informacje poufne.....	17
Zgodność handlu globalnego z przepisami.....	18
Konflikty interesów .....	18
Nielegalny obrót papierami wartościowymi .....	19
Sprawozdania biznesowe i finansowe .....	19
Zasoby firmowe .....	20
Komunikacja zewnętrzna .....	20
Nasze zobowiązanie.....	21

## **Wprowadzenie do naszej kultury etyki**

W firmie Solventum kierujemy się uczciwością i rzetelnością, zarówno w środowisku pracy, jak i poza nim, dzięki czemu dostarczamy bezpieczne, skuteczne i innowacyjne produkty i usługi klientom na całym świecie w sektorze ochrony zdrowia i nie tylko. Wymagamy od naszych pracowników, aby kierowali się wysokimi standardami etycznymi, zawsze postępowali zgodnie z naszym Kodeksem i zasadami wewnętrznymi, przestrzegali prawa w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność, byli ambasadorami firmy Solventum i dbali o naszą reputację na całym świecie, zapewniając przewagę nad konkurencją i dążąc do doskonałości na drodze do sukcesu.

Sposób, w jaki prowadzimy działalność, buduje zaufanie wśród naszych pracowników, partnerów biznesowych i interesariuszy. Etyka i zgodność z przepisami na poziomie indywidualnym i korporacyjnym stanowią główny punkt odniesienia dla wszystkich naszych działań. Nasza uczciwość i rzetelność przejawia się w naszej reputacji w zakresie dostarczania wysokiej jakości produktów i usług, angażowania się w uczciwe i etyczne transakcje oraz dokonywania właściwych wyborów dla naszej organizacji, naszych klientów i społeczności, w których działamy.

Kodeks jest etycznym fundamentem naszej działalności, który nadaje ton tożsamości organizacji, a także wprowadza zasady, standardy i procedury, które określają i regulują sposób, w jaki każdego dnia prowadzimy działalność w dowolnym miejscu na świecie. Przestrzegając Kodeks, tworzymy inkluzywne miejsce pracy, w którym każdy z nas ma swój wkład w realizację misji firmy Solventum i wyznaje jej wartości.

**Nasza misja:** Zapewnienie lepszej, bezpieczniejszej i efektywniejszej ochrony zdrowia w celu poprawy jakości życia

**Nasze wartości:**

### **Stawiamy ludzi na pierwszym miejscu**

Cenimy przede wszystkim naszych współpracowników. Z szacunkiem i empatią odnosimy się do otaczającego nas świata. Stanowi to podstawę pozytywnych zmian zarówno dla naszych interesariuszy, jak i dla ludzi i pacjentów, którym nasze innowacje pomagają każdego dnia.

### **Wygrywamy i pracujemy zgodnie najwyższymi standardami**

Mamy wysokie standardy i pracujemy, aby je spełniać i przekraczać. Dzięki wysokiej jakości, niezawodności i spójności naszych działań zapewniamy bezpieczeństwo pacjentów i zgodność z przepisami, a jednocześnie osiągamy wyjątkowe wyniki z myślą o naszych klientach.

### **Rozwiązujemy najbardziej znaczące problemy**

Ambicje i wyjątkowe możliwości motywują nas do myślenia, szukania rozwiązań, uczenia się i zwracania uwagi na najważniejsze potrzeby naszych klientów. Dzięki temu możemy skupić się na tworzeniu innowacyjnych rozwiązań, które kształtują przyszłość ochrony zdrowia.

### **Współpracujemy na rzecz rozwoju**

Jesteśmy jednym zespołem, współpracujemy razem i staramy się zrozumieć potrzeby naszych klientów oraz tworzymy rozwiązania, które je zaspokajają.

## **Kierujemy się sercem**

Wierzymy w zmianę świata na lepsze. Kierując się pragnieniem poprawy życia ludzi, szukamy możliwości wykorzystania naszej empatii, talentu i wiedzy, by pomagać lokalnym społecznościom i wszystkim w potrzebie.

Nasz sukces zależy od uczciwości i przyjęcia osobistej odpowiedzialności za zabieranie głosu w sytuacjach, w których nie wszystko jest w porządku.

## **Podjęmowanie etycznych decyzji**

Oczekuje się od nas, że każdego dnia będziemy podejmować decyzje w oparciu o możliwie jak najlepszą ocenę sytuacji. Oznacza to przestrzeganie Kodeksu postępowania, dbanie o reputację firmy Solventum w zakresie etycznego prowadzenia działalności oraz podejmowanie decyzji, które obronią się w obliczu zewnętrznej kontroli. W przypadku wystąpienia konfliktu między Kodeksem i lokalnym prawem musimy zawsze przestrzegać prawa i podejmować niezbędne działania, aby chronić reputację firmy Solventum. W niektórych sytuacjach dokonanie właściwego wyboru może być trudne i dlatego Kodeks Potępowiani zawiera wskazówki mogące pomóc w dokonywaniu właściwych wyborów etycznych.

W przypadku braku pewności, czy dane działanie jest zgodne z naszym Kodeksem, należy zadać sobie poniższe pytania:

- Czy takie zachowanie jest legalne?
- Czy takie zachowanie opiera się na reputacji firmy Solventum?
- Czy takie zachowanie wywarłoby pozytywny wpływ na reputację firmy Solventum, jeśli zostałyby ujawnione w mediach?

## **Zabieranie głosu**

Należy zadawać pytania i zgłaszać obawy. Jeśli pracownik znajdzie się w sytuacji, w której właściwy kierunek działania nie jest jasny, powinien pamiętać, że może na nas liczyć. Istnieje wiele dostępnych zasobów, z których można skorzystać, aby uzyskać pomoc.

Jeśli pracownik zauważy lub dowie się o jakimkolwiek niewłaściwym działaniu, podjętym przez niego, innych pracowników lub inne osoby lub przez kogoś działającego w naszym imieniu, ma obowiązek zgłosić tę kwestię, o ile nie jest to zabronione przez lokalne prawo. Aby dokonać zgłoszenia, można skontaktować się z poniższymi zasobami (kolejność bez znaczenia):

- Kierownik lub przełożony pracownika
- Przypisany kierownik ds. zasobów ludzkich
- Radca prawny firmy Solventum
- Dział ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Solventum
- [SolventumEthics.com](https://www.solventumethics.com) (możliwość przesyłania anonimowych zgłoszeń, jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo)
- Dział audytu korporacyjnego firmy Solventum

Zadając pytania i zgłaszając potencjalne problemy, pracownicy pomagają firmie Solventum odnosić sukcesy.

Poufność wszystkich zgłoszonych obaw zostanie zachowana zgodnie ze wszystkimi wymogami prawnymi oraz w najlepszym interesie organizacji i zaangażowanych osób.

### **Obowiązki kierownictwa**

Kierownicy i przełożeni odgrywają kluczową rolę w kulturze etycznej firmy Solventum. Jeśli pracownik jest kierownikiem lub przełożonym innych pracowników, ma dodatkowe obowiązki, w tym:

1. Wyznaczanie standardów i bycie wzorem do naśladowania w zakresie etyki.
2. Tworzenie środowiska, które sprzyja zadawaniu pytań i zgłaszaniu obaw.
3. Wspieranie pracowników w terminowym ukończeniu szkoleń i uzyskiwaniu certyfikatów z zakresu zgodności z Kodeksem postępowania.
4. Wysłuchiwanie i zgłaszanie obaw oraz ich eskalowanie w razie potrzeby.
5. Przyczynianie się do tworzenia sprawiedliwego i pełnego szacunku miejsca pracy.

### **Postępowania**

Firma Solventum bardzo poważnie traktuje wszystkie zgłoszone obawy dotyczące działalności biznesowej. Każda obawa zostanie dokładnie zbadana, a w razie potrzeby przeprowadzone zostaną postępowania wyjaśniające. Naruszenie Kodeksu postępowania oraz podstawowych zasad, standardów i procedur firmy Solventum lub przepisów prawa będzie stanowiło podstawę do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie.

### **Brak działań odwetowych**

Firma Solventum nie toleruje działań odwetowych wobec jakiegokolwiek osoby, która zgłosi uzasadnione obawy. Wspieramy szczerą, otwartą komunikację i zachęcamy naszych pracowników do zadawania pytań i zgłaszania obaw w dobrej wierze. Nie tolerujemy działań odwetowych wobec żadnego pracownika, który ujawni faktyczne lub podejrzewane naruszenia zasad działalności biznesowej lub uczestniczy w postępowaniu prowadzonym przez firmę. Skargi dotyczące działań odwetowych będą niezwłocznie rozpatrywane i w stosownych przypadkach podejmowane będą działania naprawcze.

## **Przestrzeganie naszego Kodeksu**

### **Środowisko pracy pełne szacunku**

Firma Solventum dostrzega, że różnorodność opinii i talentów wśród naszych pracowników na całym świecie wzbogaca firmę i pomaga nam odnieść sukces. „Różnorodność” może obejmować osobowości, style życia, procesy myślowe, doświadczenie zawodowe, pochodzenie etniczne, rasę, kolor skóry, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan cywilny, informacje genetyczne, ciążę, pochodzenie narodowe, status obywatela, status weterana lub inne cechy, które umożliwiają jednoznaczną identyfikację lub są prawnie chronione. Lepiej zrozumiemy potrzeby naszych klientów i będziemy wspierać innowacje, jeśli każdy z nas uwzględni różnorodność i inkluzywność we wszystkich aspektach naszej działalności.

Staramy się wspierać i podtrzymywać kulturę, w której osoby pochodzące z różnych środowisk i mające różne, umiejętności i opinie są traktowane sprawiedliwie z szacunkiem, godnością i uprzejmością. Wspieramy różnorodność i zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans zatrudnienia. Nie będziemy tolerować bezprawnej dyskryminacji ze względu na cechy chronione.

Dokładamy również wszelkich starań, aby środowisko pracy było wolne od nękania, zastraszania i obraźliwego zachowania. Jeśli pracownik doświadczy takich zachowań lub będzie ich świadkiem, ma obowiązek to zgłosić.

- Pracownicy powinni traktować się wzajemnie z szacunkiem i godnością.
- Decyzje dotyczące zatrudnienia, które obejmują rekrutację, zatrudnianie, szkolenie, awansowanie, wynagradzanie pracowników lub wszelkie inne warunki zatrudnienia, powinny być podejmowane w oparciu o czynniki istotne dla działalności i bez względu na jakikolwiek status prawnie chroniony w każdym z krajów, w których prowadzimy działalność.
- Należy doceniać pracowników za ich wkład oraz przekazywać im terminowe, otwarte i uczciwe oceny wydajności ich pracy.
- Nie wolno pozwalać na to, aby w miejscu pracy dochodziło do bezprawnego nękania i nieokazywania szacunku wobec współpracowników lub partnerów biznesowych.

### **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Dbając o pracowników, sąsiadów i środowisko, promujemy pozytywne praktyki biznesowe, które przyczyniają się do lepszych wyników. Dzięki temu chronimy i rozwijamy zasoby ludzkie i fizyczne oraz redukujemy koszty.

➔ Asia: co powiecie na wersję na zielono?

Czujemy się odpowiedzialni za współpracę na rzecz promowania bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy, jednocześnie wchodząc w partnerstwo z naszymi pracownikami, dostawcami i społecznościami, w których działamy, aby odpowiednio chronić środowisko.

Poniżej przedstawiono wskazówki, które można wykorzystać, aby postępować we właściwy sposób:

- Należy stosować się do lokalnych procedur roboczych i praktyk w zakresie bezpiecznej pracy.
- Należy niezwłocznie zgłaszać obrażenia i choroby wynikające z pracy.
- Należy podejmować niezbędne kroki, aby zapobiegać wypadkom — trzeba zwracać uwagę na kwestie związane z bezpieczeństwem.
- Należy oszczędzać zasoby i promować dobre praktyki w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych

## **Miejsce pracy wolne od narkotyków**

Używanie narkotyków i/lub alkoholu negatywnie wpływa na produktywność, jakość pracy i niezawodność, a także stanowi poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa i dobrobytu firmy, jej pracowników, klientów, dostawców i ogółu społeczeństwa. Może wyrzucić wpływ na szanse pracowników na awans czy pomyślne zatrudnienie. Utrzymanie miejsca pracy wolnego od narkotyków stanowi słuszne działanie, ponieważ przyczynia się do naszego wspólnego sukcesu, który nie będzie zagrożony przez osoby nadużywające substancji odurzających.

Zobowiązujemy się do zapewnienia i utrzymania miejsca pracy, które jest bezpieczne, higieniczne, produktywnie i wolne od wpływu alkoholu, nielegalnych narkotyków i leków na receptę stosowanych niezgodnie z zaleceniami lub upośledzających zdolność do bezpiecznej pracy.

Dobrobyt pracownika jest równie ważny jak bezpieczeństwo innych. W przypadku jakichkolwiek obaw /podejrzeń? dotyczących używania narkotyków lub alkoholu należy skontaktować się z członkami Zespołu ds. programu pomocy pracownikom. Jest to bezpłatny i poufny zasób.

## **Prawa człowieka / handel ludźmi**

Promujemy praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oparte na prawach człowieka i sprzeciwiamy się pracy przymusowej, pracy dzieci, niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Zobowiązujemy się postępować zgodnie ze wszystkimi przepisami dotyczącymi pracy, zatrudnienia i praw człowieka oraz podejmować odpowiednie kroki, aby podtrzymać zgodność z przepisami w ramach naszej działalności, z uwzględnieniem:

- Przestrzegania firmowych wymogów i wytycznych związanych z prawami człowieka i handlem ludźmi.
- Zatrudniania renomowanych zewnętrznych partnerów biznesowych, którzy dzielą nasze zaangażowanie w praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zgłaszania wszelkich obaw dotyczących jakichkolwiek naruszeń praw człowieka.
- Poszanowania prawa do zrzeszania się pracowników.

## **Postawa obywatelska i społeczeństwo**

Firma Solventum uznaje prawa swoje i swoich pracowników do wykazywania postawy obywatelskiej w społecznościach, w których prowadzi działalność. Aktywne zaangażowanie i uczestnictwo przyczyniają się do tworzenia wolnego i równego społeczeństwa, co prowadzi do poprawy jego sytuacji poprzez otwarty dialog z rządem oraz konstruktywne wyrażanie osobistych przekonań i wartości.



Niezależnie od tego, czy chodzi o udział w działaniach politycznych, zgodne z prawem wspieranie interesów biznesowych firmy Solventum, czy też udzielanie się i wolontariat w celach charytatywnych. Wiele z tych działań jest ściśle regulowanych i może wiązać się z wymogami w zakresie rejestracji i sprawozdawczości. W związku z tym takie działania powinny być podejmowane po dokładnym uwzględnieniu zasad firmy i wymogów prawnych.

## **Produkt, jakość, bezpieczeństwo i zarządzanie**

Poprzez dostarczanie niezawodnych produktów i wysokiej jakości rozwiązań spełniających lub przewyższających wymagania konsumenckie, ustawowe, regulacyjne i wewnętrzne, dążymy do zapewnienia bezpieczeństwa pacjentom/ użytkownikom końcowym a tym samym wpływamy na poprawę życia. Praktykujemy odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami, materiałami i produktami, aby zminimalizować negatywny wpływ na zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko oraz zmaksymalizować wartość dodaną w ramach naszej działalności. Korzystanie ze skutecznego systemu zarządzania jakością umożliwia spełnienie naszych wymogów związanych z doskonałością i rzetelnością. Osiągamy te cele poprzez postępowanie zgodnie z poniższymi zasadami:

- Jakość stanowi nasz najwyższy priorytet.
- Przestrzeganie zasad firmy, procedur i instrukcji roboczych.
- Wspieranie wysiłków na rzecz poprawy jakości, bezpieczeństwa i profilu zarządzania naszymi produktami w ramach pełnionych przez nas obowiązków.
- Uwzględnienie tych uwag w badaniach, projektowaniu, produkcji, marketingu, sprzedaży, monitorowaniu i utylizacji naszych produktów.
- W taki sam sposób, w jaki rozliczamy siebie z jakości, bezpieczeństwa i zarządzania naszymi produktami, rozliczamy również naszych dostawców i dystrybutorów w zakresie dostarczanych przez nich produktów i usług.
- Ukończenie wszystkich szkoleń w wyznaczonym terminie.

Dbamy o podtrzymanie zaufania naszych klientów, zabierając głos i zadając pytania związane z potencjalnymi problemami dotyczącymi jakości i bezpieczeństwa, nawet jeśli odpowiedź może ograniczyć dostępne opcje lub prowadzić do dodatkowych kosztów, opóźnień czasowych lub nieprzewidzianych prac. W ramach zaangażowania w zakresie bezpieczeństwa i wydajności produktów mamy obowiązek zgłaszać wszelkie problemy związane z jakością produktów, aby podejmować odpowiednie działania naprawcze i zapobiegawcze. Jeśli pracownik otrzyma jakąkolwiek skargę związaną z naszymi produktami, ma obowiązek jej niezwłocznego zgłoszenia do Działu ds. rozpatrywania skarg.

## **Oszustwo, marnotrawstwo i nadużycie**

Firma Solventum uważa, że zapobieganie oszustwom, marnotrawstwu i nadużyciom oraz ich wykrywanie i korygowanie w ramach naszych transakcji biznesowych ma zasadnicze znaczenie dla wspierania ogólnej integralności programów ochrony zdrowia.

Będąc na bieżąco ze szkoleniami dotyczącymi zgodności z przepisami, zasadami i procedurami obowiązującymi w ramach danej roli, pracownicy i kontrahenci pracujący w imieniu firmy Solventum powinni rozumieć i stosować obowiązujące zasady w konkretnych transakcjach biznesowych, do których zostaną wyznaczeni w ramach pracy na rzecz firmy.

W firmie Solventum niezwykle ważne jest, abyśmy odgrywali swoją rolę w zakresie zapobiegania oszustwom, marnotrawstwu i nadużyciom oraz ich wykrywania i korygowania. W przypadku podejrzenia lub zaobserwowania podejrzanych działań lub potencjalnych naruszeń pracownicy i wykonawcy mają obowiązek niezwłocznie je zgłosić. Firma Solventum nie toleruje działań odwetowych w odpowiedzi na dokonanie zgłoszenia w dobrej wierze. Niezwykle ważne jest również, aby informować przełożonego i dział prawny o wszelkiej korespondencji od organów rządowych dotyczących nierutynowych audytów lub dochodzeń w sprawie praktyk biznesowych firmy Solventum w celu umożliwienia współpracy i terminowej reakcji. Firma Solventum zobowiązuje się do dostarczenia kompletnych informacji i pełnej współpracy.

W odniesieniu do naszej działalności biznesowej w Stanach Zjednoczonych, w ramach naszych działań jako podmiotu najwyższego szczebla lub niższego szczebla w amerykańskim planie Medicare Advantage oraz jako dostawcy wytrzymałego sprzętu medycznego (DME) (działalność U.S. Medical Surgical Division) firma jest zobowiązana do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących oszustw, marnotrawstwa i nadużyć mających zastosowanie do jej działalności, w tym między innymi federalnych przepisów antykorupcyjnych (Anti-Kickback Statute), federalnych przepisów dotyczących bezpośrednich zapisów (Physician Self-Referral Law), amerykańskiej ustawy o fałszywych roszczeniach, amerykańskiej ustawy karnej o oszustwach w opiece zdrowotnej, amerykańskiej ustawy o wykluczeniu, amerykańskiej ustawy o cywilnych karach pieniężnych i ich stanowych wersji. Oprócz tego firma Solventum przestrzega standardów branżowych i akredytacyjnych.

## **Uczciwa konkurencja**

Przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji zachęcają do konkurencji między sprzedawcami na wolnym rynku, co daje konsumentom — osobom fizycznym, firmom i rządowi — korzyści w postaci niższych cen, wyższej jakości, większego wyboru i większej innowacyjności. Firma Solventum przestrzega przepisów antymonopolowych i dotyczących uczciwej konkurencji na całym świecie.

Odnosimy sukces dzięki sprzedaży innowacyjnych produktów wysokiej jakości oraz uczciwej i etycznej rywalizacji na wolnym rynku. Przestrzegamy uczciwej konkurencji oraz dotyczących nas przepisów antymonopolowych. W firmie Solventum powstrzymujemy się od zachowania, które może naruszać lub nawet stwarzać pozory naruszenia prawa.

Niektóre rodzaje zachowania są zabronione:

- Zmowa cenowa — zawarcie porozumienia z konkurencją w celu podniesienia, obniżenia lub ustabilizowania cen lub innych warunków działania.
- Zmowa przetargowa — koordynowanie działań przetargowych z konkurencją.
- Podział rynku — podzielenie klientów, terytoriów lub rynków wśród konkurencji.
- Ograniczenie produkcji — zmniejszenie produkcji lub ograniczenie limitu uzgodnione z konkurencją.
- Wyrażenie zgody na zmniejszenie jakości lub wydajności produktów.
- Bojkoty grupowe — uzgodnienie z konkurencją, że nie będzie prowadziła interesów z wybranymi osobami lub firmami.
- Udostępnianie konkurencji cen lub innych wrażliwych informacji z punktu widzenia konkurencyjności (takich jak informacje o cenach, wynagrodzeniach lub świadczeniach).

Inne zachowania mogące budzić obawy w zależności od okoliczności:

- Łączenie lub powiązanie produktów
- Dyskryminacja cenowa
- Rabaty lojalnościowe
- Warunki dotyczące wyłączności
- Analiza porównawcza

W niektórych okolicznościach wiele aktywności biznesowych może zostać uznanych za niezgodne z zasadami uczciwej konkurencji. W związku z tym, że przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji różnią się w wielu krajach i są niezwykle złożone, należy zawsze skontaktować się z wyznaczonym Radcą prawnym firmy Solventum, aby uzyskać poradę dotyczącą konkretnej sytuacji.

## Przeciwdziałanie łapówkarstwu

Uczciwość i rzetelność mają kluczowe znaczenie dla sukcesu naszej działalności. Nasi klienci, interesariusze i podmioty zewnętrzne ufają, że prowadzimy działalność w odpowiedni sposób. Aby podtrzymać to zaufanie, nie angażujemy się w nieetyczną działalność za pomocą łapówek, tajnych prowizji lub innych płatności korupcyjnych? — niezależnie od lokalnych zwyczajów biznesowych. Przepisy dotyczące przeciwdziałania łapówkarstwu na całym świecie sprawiają, że łapówki są nielegalne. Nielegalne jest oferowanie, obiecywanie, wręczanie lub przyjmowanie czegokolwiek wartościowego dla lub od partnera biznesowego lub urzędnika państwowego, co mogłoby wyrzucić lub sprawić wrażenie wywarcia niewłaściwego wpływu na ich decyzje. Firma Solventum może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za niewłaściwe postępowanie nie tylko swoich pracowników, ale również swoich partnerów biznesowych.

## Kluczowe terminy

Przepisy dotyczące przeciwdziałania łapówkarstwu mogą być złożone. Niezwykle ważne jest, aby zrozumieć powiązaną terminologię.

**Łapówka** — oferta lub obietnica — bezpośrednia lub pośrednia — dotycząca przekazania lub przyjęcia czegoś wartościowego z zamiarem uzyskania nieuczciwej przewagi lub wywarcia niewłaściwego wpływu na decyzję. Łapówki mogą przybierać różne formy, z uwzględnieniem przysług, prezentów, datków na cele charytatywne lub polityczne, ofert zatrudnienia krewnego urzędnika państwowego, a nawet rabatów, które nie są dostępne dla innych.

**Tajna prowizja** — zwrot kwoty pieniędzy wypłaconej (lub należnej do zapłaty) jako nagroda za zawarcie umowy biznesowej lub wywarcie na nią wpływu. Tajna prowizja różni się od łapówek tym, że jest ona zazwyczaj oferowana przez pracowników kupującego, podczas gdy łapówki są zwykle proponowane przez sprzedawcę lub osoby chcące uzyskać nieuczciwą przewagę.

**Drobna gratyfikacja** — niewielka płatność dokonywana w celu przyspieszenia działania rządu o charakterze nieuznaniowym, taka jak uzyskanie pozwolenia lub rozpoczęcie świadczenia usług użyteczności publicznej. Są to działania niedozwolone.

**Urządник państwowy** — jest to szerokie pojęcie, który dotyczy poniższych osób:

- Dowolna osoba działająca w imieniu rządu lub jego ministerstw, instytucji lub oddziałów.
- Pracownicy lub współpracownicy instytucji będących własnością rządu lub kontrolowanych przez niego, takich jak publiczne uczelnie, szpitale (z uwzględnieniem pracowników służby zdrowia), przedsiębiorstwa użyteczności publicznej lub władze komunikacyjne.
- Kandydaci polityczni lub przedstawiciele partii politycznych
- Pracownicy niektórych organizacji międzynarodowych, takich jak Organizacja Narodów Zjednoczonych
- Członkowie rodzin królewskich

**Przepisy antykorupcyjne** — przestrzegamy amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (UKBA) oraz wszelkich lokalnych przepisów antykorupcyjnych, które nas dotyczą.

**Należyta staranność partnerów biznesowych** — wybierając partnera biznesowego, należy unikać osób, które w przeszłości dopuściły się łapówkarstwa lub nieetycznego postępowania. W ramach procedury zachowania należytej staranności należy porozmawiać z wyznaczonym Radcą prawnym lub członkiem Zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami.

## Rzetelność w zakresie sprzedaży i marketingu

Gdy uczciwie przedstawiamy produkty i usługi firmy Solventum opinii publicznej, dbamy o reputację naszej firmy, szanujemy naszych klientów oraz relacj pacjent-lekarz.

Wszystkie materiały promocyjne, w tym reklamy, literatura, etykiety produktów i publiczne deklaracje dotyczące produktów i usług, muszą być dokładne i zgodne z prawdą oraz zawierać zrównoważony opis zagrożeń i korzyści. Nie deprecjonujemy produktów ani usług naszej konkurencji, aby odnieść sukces, i przestrzegamy regulacji, które dotyczą odpowiednich produktów.

Zaufanie w relacjach firmy Solventum z klientami, partnerami biznesowymi i użytkownikami końcowymi osiągnięte jest poprzez uczciwą i dokładną komunikację dotyczącą naszych produktów i usług.

Należy wziąć pod uwagę poniższe wytyczne:

- W wiadomościach e-mail, rozmowach, umowach, materiałach sprzedażowych, reklamach, na opakowaniach, w promocjach i we wszelkiej innej komunikacji należy zawsze przedstawiać produkty i usługi firmy Solventum w sposób zgodny z prawdą, uczciwy, dokładny i profesjonalny.
- W stosownych przypadkach należy uzasadnić zapewnienia za pomocą testów opartych na solidnych regułach statystycznych i naukowych.
- Nie wolno przeceniać wydajności produktu.
- Nie wolno przedstawiać teorii, które nie zostały potwierdzone lub odpowiednio uzasadnione.
- Należy unikać reklam lub zapewnień, które nie są spójne z wartościami korporacyjnymi firmy Solventum.
- Należy używać wyłącznie materiałów reklamowych i promocyjnych, które zostały odpowiednio zatwierdzone przez firmę Solventum.
- Nie wolno angażować się w oszukańcze działania lub praktyki ani stosować innych nieuczciwych metod w zakresie konkurencji.

- Nie wolno składać fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń dotyczących produktów lub usług firmy Solventum.
- Nie wolno dokonywać fałszywych lub wprowadzających w błąd porównań dotyczących produktów lub usług konkurencji.
- Nie wolno niesprawiedliwie krytykować ani dyskredytować konkurencji lub jej produktów i usług.
- Nie wolno podawać nieprawdziwych informacji na temat jakości lub skuteczności produktu lub usługi.

## Relacje z partnerami biznesowymi

Działania naszych partnerów biznesowych mają wpływ na wizerunek firmy Solventum, w związku z czym oczekujemy, że spełnią oni nasze najwyższe standardy etyczne. Firma Solventum może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za nielegalne działania podejmowane przez jej partnera biznesowego. Jeśli firma Solventum współpracowałaby z partnerem biznesowym, który prowadzi działalność w sposób nieetyczny, mogłoby to zaszkodzić jej reputacji. Zobowiązujemy się do prowadzenia interesów wyłącznie z tymi podmiotami, które pomagają nam utrzymać naszą dobrą reputację, doskonałe relacje i jakość naszych produktów. To zobowiązanie obejmuje całkowite przestrzeganie wszystkich przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i terroryzmowi na całym świecie, jak przedstawiono w sekcji Sprawozdania biznesowe i finansowe niniejszego Kodeksu postępowania.

Korzystamy wyłącznie z usług tych partnerów biznesowych (takich jak: dostawcy, wykonawcy, partnerzy w zakresie wspólnych przedsięwzięć, agenci, przedstawiciele handlowi, dystrybutorzy i konsultanci), którzy działają etycznie i mają kwalifikacje niezbędne do dostarczania wysokiej jakości produktów i usług w uczciwej cenie. Niezwykle ważne jest, aby wszyscy partnerzy biznesowi firmy Solventum podzielali nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności biznesowej w uczciwy sposób.

Oznacza to, że należy:

- Upewnić się, że partnerzy biznesowi są renomowani i mają odpowiednie kwalifikacje.
- Unikać rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów podczas wybierania partnerów biznesowych lub współpracy z nimi.
- Odrzucać umowy poboczne (takie jak umowa o prowadzeniu działalności niekolidującej z obszarem działalności innego partnera biznesowego).
- Nigdy nie przyjmować łapówki ani tajnej prowizji.
- Odpowiednio chronić poufne informacje firmy Solventum i jej dostawców.
- Nigdy nie wykorzystywać partnerów biznesowych jako pośredników w zakresie dokonywania płatności zabronionych przez niniejszy Kodeks lub obowiązujące przepisy.
- Zgłaszać wszelkie zaobserwowane problemy lub obawy związane z placówkami, traktowaniem pracowników, poddostawcami lub praktykami biznesowymi dostawców.
- Postępować zgodnie z procedurami firmy Solventum dotyczącymi nawiązywania relacji z partnerami biznesowymi.
- Informować partnerów biznesowych firmy Solventum o naszych oczekiwaniach.

## Współpraca biznesowa z rządem

Zawieranie umów z rządem stanowi niezwykle złożony i ściśle regulowany obszar działalności biznesowej. Interakcje z rządem podlegają ścisłym regułom, aby uniknąć wywierania nieodpowiedniego wpływu na decyzje rządu, jego przedstawicieli lub jego pracowników. Istnieje wiele przepisów i regulacji dotyczących postępowania podwykonawców i personelu rządowego. Nieprzestrzeganie tych przepisów i regulacji może skutkować nie tylko utratą możliwości prowadzenia działalności, ale także uszczerbkiem na reputacji firmy Solventum oraz sankcjami cywilnymi i karnymi dla poszczególnych pracowników i firmy.

Firma Solventum współpracuje z urzędnikami państwowymi, instytucjami rządowymi i spółkami skarbu państwa. Naszym obowiązkiem zawsze jest stosowanie najwyższych standardów etycznych i przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów, w tym niektórych określonych wymogów związanych z transakcjami rządowymi.

- Nigdy nie wolno proponować ani przyjmować czegoś wartościowego, co mogłoby być postrzegane jako łapówka lub tajna prowizja.
- Nigdy nie wolno pozyskiwać informacji poufnych o rządowym zakupie lub umowie.
- Należy przejrzeć i zrozumieć wymagania określone przez klientów rządowych przed przedstawieniem propozycji, zaakceptowaniem umów i/lub zaangażowaniem się w interakcje obejmujące transfery wartości majątkowych.
- Należy pamiętać o niektórych typowych zagrożeniach: prezenty i gratyfikacje; przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i zomom; ograniczenia zatrudnienia po dymisji rządu; przedstawianie fałszywego społeczno-ekonomicznego statusu biznesowego; osobiste konflikty interesów; organizacyjne konflikty interesów.

Szeroko rozumiani urzędnicy państwowi obejmują szereg osób, takich jak:

- Pracownik rządowy (miejski, stanowy lub federalny) albo wybrany lub mianowany urzędnik.
- Partia polityczna lub kandydat na urząd polityczny (nawet jeśli obecnie nie sprawuje urzędu).
- Pracownicy rządu lub instytucji (policja, urząd skarbowy i urząd celny).
- Profesorów, którzy pracują na publicznych uczelniach.
- Pracownik służby zdrowia, który pracuje w ramach publicznego lub finansowanego przez rząd programu opieki zdrowotnej (np. państwowy szpital uniwersytecki, finansowany przez rząd program stomatologiczny).
- Konsultant, prelegent lub doradca, zatrudniony przez firmę Solventum i będący pracownikiem rządowym.
- Pracownik rządowy, który czerpie korzyści z grantu naukowego przyznanego przez firmę Solventum.
- Urzędnik lub pracownik quasi-publicznej lub pozarządowej organizacji międzynarodowej (czasami określanej jako „NGO”), takiej jak Organizacja Narodów Zjednoczonych, Czerwony Krzyż/Czerwony Półksiężyc, Międzynarodowy Fundusz Walutowy i Bank Światowy, oraz
- Pracownik instytucji quasi-publicznej i innych firm lub organizacji, które częściowo lub w całości należą do rządu lub są przez niego kontrolowane.

## Uprzejmości biznesowe

Uczciwa działalność na rynku jest niezwykle ważna dla reputacji firmy Solventum, a my doceniamy współpracę opartą na odpowiednim wykorzystaniu uprzejmości biznesowych. W naszych kontaktach z klientami i partnerami biznesowymi nie przekazujemy ani nie przyjmujemy nieodpowiednich prezentów, przysług, rozrywek, posiłków ani wycieczek. Ponadto specjalne zasady mają zastosowanie w przypadku współpracy z pracownikami służby zdrowia (HCP) (prywatnymi lub powiązanymi z rządem), urzędnikami państwowymi lub niektórymi partnerami biznesowymi, a my dbamy o zgodność z określonymi zasadami i standardami firmy Solventum oraz z lokalnymi przepisami.

Przekazanie lub przyjmowanie prezentów może stwarzać pozory niewłaściwego zachowania, takiego jak faworyzowanie lub preferencyjne traktowanie. Należy zawsze unikać prezentów, przysług, rozrywek lub podróży, które mogą sprawiać wrażenie łapówek lub budzić wątpliwości związane z konfliktem interesów pracownika lub firmy Solventum lub które mogą zaszkodzić naszej reputacji.

Prezenty wiążą się z unikalnymi wyzwaniami. Skromne prezenty mogą być odpowiednie w pewnych okolicznościach, ale nawet takie prezenty mogą naruszać przepisy, zasady i regulacje, jeśli są wręczane w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na odbiorcę. Zasady i procedury firmy Solventum odnoszą się do określonych reguł i wielu okoliczności, zapewniając pracownikom odpowiednie wytyczne.

W przypadku proponowania lub przyjmowania uprzejmości biznesowych należy wziąć kilka czynników pod uwagę.

**Wartość** — w stosownych przypadkach uprzejmości biznesowe powinny mieć skromną wartość, taką jak posiłek w rozsądnej cenie. Nigdy nie powinniśmy oferować ani przyjmować niczego, co my — lub ktokolwiek inny — mógłby uznać za ekstrawaganckie.

**Częstotliwość** — wymiana uprzejmości biznesowych nie powinna być zbyt częsta. Zbyt częste proponowanie lub przyjmowanie prezentów, rozrywki, posiłków lub podróży służbowych może sprawiać wrażenie, że relacje biznesowe nie są całkowicie bezstronne.

**Wyczcucie czasu** — wspieramy transakcje biznesowe, które są uczciwe i bezstronne, a proponując lub przyjmując uprzejmości biznesowe, musimy brać pod uwagę terminy odnowienia umów i podejmowania innych ważnych decyzji. Należy unikać wrażenia, że jakkolwiek uprzejmość biznesowa jest próbą wywarcia wpływu na decyzję biznesową.

**Gotówka lub jej ekwiwalenty** — oferowanie lub przyjmowanie gotówki lub jej ekwiwalentów, takich jak karty upominkowe, bony upominkowe lub vouchery, jest niezgodne z polityką firmy Solventum.

## Interakcje w ramach ochrony zdrowia — z pracownikami służby zdrowia, instytucjami i ich pacjentami

Firma Solventum dąży do rozwijania i utrzymywania odpowiednich i przejrzystych relacji służbowych z pracownikami służby zdrowia, instytucjami, dla których pracują, oraz pacjentami, których leczą, w celu poprawy opieki nad pacjentami i umożliwienia im powrotu do zdrowia.

Pracownik służby zdrowia (HCP) to dowolna osoba lub podmiot (a) upoważniony do lub mający licencję na świadczenie usług lub zapewnienie produktów pacjentom w zakresie ochrony zdrowia lub (b) który jest zaangażowany w proces podejmowania decyzji o zakupie, przepisaniu na receptę, zamówieniu lub poleceniu produktów medycznych, technologii i powiązanych z nią

usług lub rozwiązań. Definicja pracowników służby zdrowia obejmuje pracowników klinicznych (min. lekarzy, dentystów, ortodontów, pielęgniarki i farmaceutów), dostawców usług medycznych (np. szpitale, ambulatoryjne ośrodki zabiegów chirurgicznych, apteki i dostawców sprzętu medycznego) oraz personel administracyjny dostawców usług medycznych mający obowiązki dotyczące zakupów, spisu leków lub opracowywania polityk w zakresie dobrych praktyk (np. dyrektorzy szpitali i agenci ds. zakupów, grupy zakupowe, organizacje dentystyczne). Podmioty zaangażowane w branżę usług w zakresie ochrony zdrowia których właścicielami są pracownicy służby zdrowia, powinny również być uznawane za pracowników służby zdrowia na potrzeby niniejszej definicji. Niniejsza definicja nie obejmuje pracowników służby zdrowia, którzy są rzeczywistymi pracownikami firmy Solventum i pełnią swoje obowiązki na jej rzecz.

Relacje te są niezbędne, aby umożliwić rozwój technologii usprawniających opiekę oraz wspierać bezpieczne i skuteczne korzystanie z produktów i usług firmy Solventum. Niewłaściwe nawiązanie i podtrzymanie tych relacji niezgodne z zasadami firmy Solventum, które opierają się na przepisach prawa, regulacjach i kodeksach branżowych mających zastosowanie do takich interakcji, może mieć konsekwencje w zakresie opieki nad pacjentem, spowodować uszczerbek na reputacji i narazić strony na grzywny pieniężne i sankcje karne.

Szeroki zakres potencjalnych interakcji, które mogą obejmować przekazywanie lub wymianę wartości majątkowej, stanowią wyjątkowe i zróżnicowane wyzwania.

Zasadniczo takie interakcje w firmie Solventum powinny:

- Być zorganizowane, przeprowadzane i raportowane zgodnie z prawem, przepisami i kodeksami branżowymi, które regulują i nadzorują sposób działania, oraz być spójne z wartościami firmy Solventum.
- Nie mieć na celu nakłaniania innych osób do korzystania, zamawiania, polecenia lub przepisywania produktów firmy Solventum ani nagradzania za liczbę lub wartość przeszłych, obecnych lub przyszłych skierowań.
- Uznawać i szanować relację pacjent-świadczoniodawca, niezależność oceny klinicznej świadczeniodawcy w zakresie ochrony zdrowia j oraz prawo instytucji do ustanawiania protokołów praktyki w odniesieniu do opieki nad pacjentami.
- Uznawać i szanować prawa pacjenta, w tym prawo do autonomii, godnego traktowania, podejmowania decyzji i prywatności.

Aby podtrzymać naszą reputację jako organizacji, która działa uczciwie i w granicach prawa, firma Solventum ustanowiła uzasadnione wymagania, limity, granice i zakazy w zakresie tych interakcji za pośrednictwem swoich zasad.

## **Nauki przyrodnicze i stosowane badania medyczne**

Opracowując swoje rozwiązania produktowe, firma Solventum prowadzi badania naukowe i kliniczne zgodnie z obowiązującymi normami oraz przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi etycznego i bezpiecznego prowadzenia badań naukowych z udziałem ludzi i stosowanych badań medycznych z udziałem zwierząt.



Aby uzyskać i utrzymać zezwolenia i zatwierdzenia regulacyjne dla naszych produktów z zakresu ochrony zdrowia firma Solventum ma obowiązek oceny i udokumentowania metodologii opracowywania, bezpieczeństwa i skuteczności swoich produktów poprzez prowadzenie kompetentnych i zgodnych z przepisami praktyk badawczych oraz wykorzystywania ich zweryfikowanych i wiarygodnych rezultatów.

Ponadto zaufanie do produktów firmy Solventum opracowywanych i ulepszanych przez cały cykl ich życia opiera się częściowo na zaufaniu do wewnętrznych badań, które firma Solventum przeprowadza lub badań zewnętrznych, które wspiera w celu potwierdzenia bezpieczeństwa produktu i jego skutecznego działania.

Oznacza to, że przeprowadzanie badań zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i naukowymi oraz zgodnie z dobrymi praktykami w zakresie badań klinicznych i badań z udziałem zwierząt ma kluczowe znaczenie. Aby wspierać skuteczne badania zgodnie z uznanymi standardami etycznymi i wymogami prawnymi, badania naukowe i kliniczne firmy Solventum z udziałem ludzi i zwierząt powinny między innymi być: opracowywane i prowadzone lub wspierane przez organizację ds. klinicznych (ludzie) lub laboratorium badawczo-rozwojowe (zwierzęta), przeprowadzane za zgodą komisji ds. etyki lekarskiej (ludzie) lub komisji ds. opieki nad zwierzętami i ich wykorzystywania (zwierzęta), jeśli jest to wymagane; być prowadzone z określonych powodów i bez zarzutu, zgodnie z obowiązującymi zasadami etycznymi dotyczącymi badań; być zgłaszane organom regulacyjnym w terminie, zgodnie z prawdą i z zachowaniem dokładności — zarówno sam fakt przeprowadzania badania, jak i jego wyniki, jeśli jest to wymagane.

Osoby, które biorą udział w badaniach w imieniu firmy Solventum, powinny przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych, a także zasad firmy Solventum.

Aby uzyskać wytyczne dotyczące wszelkich działań związanych z badaniami, należy skontaktować się z organizacją ds. klinicznych (ludzie) lub laboratorium badawczo-rozwojowym (zwierzęta).

## **Prywatność i bezpieczeństwo danych**

W ramach prowadzenia działalności firma Solventum otrzymuje dane medyczne i inne dane osobowe dotyczące pacjentów, klientów i pracowników. Firma Solventum jest świadoma tego, że nasi pracownicy, klienci i pacjenci ufają że wykorzystamy te informacje w sposób odpowiedzialny i z poszanowaniem ich prywatności.

Firma Solventum może gromadzić, przetwarzać i wykorzystywać te informacje w uzasadnionych celach biznesowych oraz na potrzeby spełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych, zgodnie z Globalną polityką prywatności, Polityką prywatności HIPAA i innymi regionalnymi zasadami regulacyjnymi w stosownych przypadkach. Od pracowników przetwarzających dane osobowe wymaga się zrozumienia wszystkich obowiązujących wymogów dotyczących używania danych. Muszą oni chronić dane osobowe przed zagrożeniami cybernetycznymi i dbać o bezpieczeństwo dostępu, uniemożliwiać nieautoryzowany dostęp i zapobiegać przypadkowej utracie lub zniszczeniu takich danych.

Zdajemy sobie sprawę z tego, że przepisy dotyczące ochrony danych, zapewniające poszczególnym osobom prawo do kontrolowania swoich danych osobowych i ochrony ich przed wykorzystaniem lub ujawnieniem, wraz z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa, które określają, w jaki sposób informacje te powinny być chronione, mogą być złożone i różnicowane.

W związku z tym pracownicy muszą zobowiązać się do zrozumienia i przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych w jurysdykcjach, z i w których dane osobowe są gromadzone, przetwarzane lub wykorzystywane w celu wspierania naszych przedsięwzięć biznesowych.

### Czym są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje, które umożliwiają bezpośrednią lub pośrednią identyfikację danej osoby. Poniżej przedstawiono kilka przykładów:

- Imię i nazwisko, data urodzenia, adres lub adres e-mail
- Państwowe numery identyfikacyjne (numer prawa jazdy, paszportu, ubezpieczenia społecznego lub numer PESEL)
- Dane logowania, takie jak nazwa użytkownika i hasło
- Dane finansowe, takie jak numer karty kredytowej, dane bankowe lub numer konta
- Informacje związane ze zdrowiem, takie jak dokumentacja i skany medyczne

### Informacje poufne

W firmie Solventum polegamy na informacjach poufnych, aby pomagać w opracowywaniu innowacyjnych produktów, polepszaniu opieki nad pacjentami i zyskiwaniu przewagi nad konkurencją. Informacje poufne obejmują informacje niepubliczne, tajemnice handlowe i inne informacje zastrzeżone, które można znaleźć w wielu aspektach działalności firmy Solventum, w tym informacje o produktach, dane finansowe, organizacyjne i związane z podmiotami zewnętrznymi, z uwzględnieniem danych osobowych pacjentów, pracowników i klientów. musimy mieć na uwadze to że informacje poufne wykraczają poza informacje własne firmy Solventum i obejmują tajne lub zastrzeżone informacje należące do podmiotów, z którymi prowadzimy interesy i naszych konkurentów. Musimy podejmować odpowiednie kroki w celu ochrony wszystkich informacji poufnych przed niewłaściwym wykorzystaniem lub ujawnieniem.

Należy podjąć odpowiednie kroki w celu ochrony, zabezpieczenia i ograniczenia dostępu do informacji poufnych do tych osób, zarówno w firmie, jak i poza nią, które potrzebują ich by realizować cele biznesowe firmy Solventum i które zobowiązują się do zachowania poufności. Informacje poufne muszą być odpowiednio chronione przez pracowników, aby zabezpieczyć je przed nieuprawnionym ujawnieniem, zgodnie z zasadami obowiązującymi w firmie. Wszystkie informacje, z wyjątkiem informacji publicznych, powinny być traktowane jako poufne.

Firma Solventum zobowiązuje się do korzystania wyłącznie z legalnych i etycznych środków na potrzeby gromadzenia i wykorzystywania danych biznesowych i rynkowych, aby lepiej zrozumieć poszczególne rynki, klientów i konkurentów. Firma Solventum nie będzie gromadzić ani wykorzystywać informacji poufnych podmiotu zewnętrznego bez jego zgody.

## Zgodność handlu globalnego z przepisami

Jako globalna firma Solventum zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych przepisów handlowych, które nas dotyczą. Przestrzegamy przepisów, które regulują poniższe kwestie:

- **Czynności związane z importem i odprawą celną** — organy celne i ich partnerskie instytucje rządowe wymagają, aby importer towarów podawał dokładną klasyfikację taryfową, wartość, kraj pochodzenia, oznaczenie produktu, preferencyjny status handlowy i inne kluczowe dane lub umożliwiał ich pozyskanie.
- **Eksport i kontrole eksportu** — eksport niektórych produktów, technologii, oprogramowania i danych technicznych może podlegać wymogom związanym z licencją.
- **Embarga handlowe i sankcje gospodarcze** — embarga handlowe i sankcje gospodarcze zabraniają nawiązywania niektórych lub wszystkich relacji biznesowych z określonymi krajami i ich obywatelami lub z określonymi podmiotami lub osobami.
- **Przeciwdziałanie bojkotom** — zgodnie z prawem handlowym Stanów Zjednoczonych i innych krajów, w których firma Solventum prowadzi działalność, nie wolno nam uczestniczyć w niesankcjonowanych bojkotach lub odmowach handlu z określonym krajem.

Wszyscy pracownicy firmy Solventum powinni zrozumieć i przestrzegać przepisów dotyczących zgodności z przepisami handlowymi, które dotyczą naszej pracy — oraz zadawać pytania w przypadku wątpliwości. W związku z tym, że nie wolno nam uczestniczyć w żadnej działalności handlowej, która narusza te przepisy, nie możemy również poprosić podmiotu zewnętrznego o podjęcie takich działań w naszym imieniu. W przypadku wystąpienia konfliktu między polityką firmy Solventum a lokalnymi przepisami handlowymi, należy zawsze postępować zgodnie z prawem. Aby uzyskać dodatkowe wytyczne, należy skontaktować się z Działem ds. zgodności handlu globalnego z przepisami firmy Solventum.

## Konflikty interesów

Pracownicy firmy Solventum powinni unikać konfliktów interesów obejmujących sytuacje, w których osobiste interesy, lojalność lub relacje mogą w niewłaściwy sposób wpływać lub pozornie wpływać na decyzje biznesowe. Decyzje powinny być podejmowane we właściwy sposób, a pracownicy powinni działać w najlepszym interesie firmy Solventum, a nie w celu uzyskania osobistych korzyści.

Jeśli konflikty interesów nie zostaną odpowiednio rozwiązane, mogą one skutkować szkodami biznesowymi i wizerunkowymi, zarówno po stronie zaangażowanych osób, jak i organizacji.

Należy podjąć niezbędne kroki, aby unikać, identyfikować i ujawniać wszelkie rzeczywiste, potencjalnie lub domniemane konflikty interesów, a także okresowo informować o nich kierownictwo. Ujawnienie konfliktów interesu możliwie jak najszybciej zgodnie z polityką firmy pomaga nam w utrzymaniu naszej kultury rzetelności.

## Nielegalny obrót papierami wartościowymi

Istotne informacje niepubliczne lub „informacje wewnętrzne”, które mogłyby wpłynąć na czyjąś decyzję o zakupie, sprzedaży lub zachowaniu akcji lub innych papierów wartościowych, uzyskane w trakcie pełnienia obowiązków służbowych w firmie Solventum na temat firmy Solventum lub jej partnerów biznesowych, nigdy nie powinny być wykorzystywane do obrotu akcjami lub innymi papierami wartościowymi tej firmy ani do manipulowania ceną akcji lub innych papierów wartościowych będących w obrocie publicznym.

Wykorzystywanie lub ujawnianie informacji poufnych w celu ułatwienia nielegalnego obrotu papierami wartościowymi, przez pracownika lub innych, jest nielegalne i nieetyczne oraz może skutkować sankcjami cywilnymi i karnymi, w tym karą więzienia dla zaangażowanych osób.

Zasady firmy Solventum zabraniają członkom zarządu, pracownikom i kontrahentom nielegalnego obrotu papierami wartościowymi lub umożliwiania innym takiego obrotu. Obejmuje to zakaz przekazywania innym informacji poufnych — jest to praktyka zwana „tippingiem” — nawet jeśli nie przynosi to bezpośrednich korzyści, ponieważ nadal może to stanowić naruszenie przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi. Działania w zakresie nielegalnego obrotu papierami wartościowymi podejmowane przez członków rodziny, którzy prowadzą wspólne gospodarstwo domowe, będą przypisywane pracownikowi.

Aby uniknąć ryzyka związanego z nielegalnym obrotem papierami wartościowymi, należy zachować rozwagę, przestrzegać przepisów i podejmować środki ostrożności.

## Sprawozdania biznesowe i finansowe

Sprawozdania biznesowe i finansowe firmy Solventum stanowią informacje, na podstawie których oceniana jest nasza działalność. Polegamy na dokładności i integralności tych sprawozdań w celu podejmowania wewnętrznych decyzji i ujawniania informacji organom regulacyjnym, partnerom biznesowym, inwestorom i innym podmiotom. Dlatego też tworzenie i prowadzenie zgodnych z prawdą, dokładnych, kompletnych i aktualnych sprawozdań biznesowych i finansowych w zakresie wszystkich transakcji biznesowych ma zasadnicze znaczenie dla naszej działalności i zgodności z przepisami.

Niemalże każda aktywność biznesowa, jaką podejmuje pracownik lub w jaką się angażuje, może wywrzeć wpływ na sprawozdania biznesowe i finansowe. W związku z tym istotne jest, aby każdy pracownik dokładał wszelkich starań w celu zapewnienia pomocy naszej organizacji w wypełnianiu jej obowiązków biznesowych, prawnych i regulacyjnych oraz szukania porad w stosownych przypadkach. Obejmuje to:

- Zwracanie uwagi na potencjalne sygnały ostrzegawcze, które mogą wystąpić podczas prowadzenia działalności.
- Przestrzeganie ustalonych zasad dotyczących kontroli wewnętrznych i zarządzania dokumentacją w zakresie właściwego prowadzenia, przechowywania i usuwania dokumentacji.
- Prowadzenie jednego zestawu sprawozdań biznesowych i finansowych, które zawierają wszystkie transakcje udokumentowane w rzetelny i dokładny sposób.
- Współpracę biznesową wyłącznie z renomowanymi partnerami biznesowymi, których działalność jest legalna i których finansowanie pochodzi z legalnych źródeł; oraz

- Przejrzystość, dostarczanie kompletnej informacji i pełną współpracę w ramach audytu lub dochodzenia prowadzonego przez firmę Solventum lub organ zewnętrzny.

Wspierając zobowiązanie naszej firmy do zachowania zgodności z przepisami, wszyscy mamy obowiązek upewnić się, że nasze sprawozdania spełniają te wymagania. W przypadku wykrycia podejrzanego aktywności należy niezwłocznie poinformować wyznaczonego przedstawiciela Działu prawnego lub Działu ds. etyki i zgodności z przepisami.

## Zasoby firmowe

Zasoby firmy Solventum mają kluczowe znaczenie w zakresie odniesienia sukcesu przez naszą firmę. Nieruchomości, środki pieniężne i inne zasoby firmy Solventum powinny być wykorzystywane wyłącznie na potrzeby rozwoju działalności, a nie w celu uzyskania osobistych korzyści lub oszustwa. Niezależnie od tego, jakiego zasobu użyjemy lub do jakiego zasobu mamy dostęp w ramach naszej pracy, nasze obowiązki pozostają takie same:

- Zabezpieczenie zasobów firmy Solventum.
- Ograniczenie osobistego użytkowania zasobów firmy Solventum.

Jesteśmy dobrymi zarządcami zasobów firmy Solventum poprzez:

- Dokładanie wszelkich starań w celu zapobiegania utracie, uszkodzeniu, zniszczeniu, kradzieży, nieuprawnionemu lub niewłaściwemu wykorzystaniu lub marnotrawieniu zasobów firmy Solventum.
- Używanie lub zezwalanie na używanie aktywów firmy Solventum wyłącznie do celów biznesowych, niezależnie od ich stanu lub wartości. Incydentalne i sporadyczne korzystanie z zasobów fizycznych, takich jak telefony, komputery, dostęp do Internetu i poczta e-mail, jest dozwolone, o ile takie korzystanie jest uzasadnione, nie koliduje z obowiązkami służbowymi i jest zgodne z zasadami i procedurami firmy Solventum.
- Unikanie przywłaszczenia, sprzedawania, pożyczania, oddawania i rozporządzania zasobami firmy Solventum bez odpowiedniego upoważnienia; oraz
- Zgłaszanie wszelkich wątpliwości dotyczących wykorzystywania, nadużywania lub narażania na ryzyko zasobów firmy Solventum zgodnie z sekcją „Zabieranie głosu” niniejszego Kodeksu.

## Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja zewnętrzna związana z firmą Solventum w mediach społecznościowych, z inwestorami, z mediami i innymi firmami lub za pośrednictwem innych firm jest odzwierciedleniem naszej firmy, jej reputacji, tożsamości i uczciwości. Komunikacja ta może mieć wpływ nie tylko na organizację, ale także na jej inwestorów, partnerów biznesowych i klientów, których obsługujemy. W związku z tym niezwykle ważne jest, aby taka komunikacja odbywała się z uwzględnieniem poszczególnych zasad firmy.

Firma Solventum zatrudnia rzeczników prasowych upoważnionych do przedstawiania jej oficjalnego stanowiska w określonych kwestiach. Osoby odpowiadające za komunikację w imieniu firmy Solventum muszą stosować się do pewnych ograniczeń, a pracownicy powinni zachować ostrożność, aby nie przekraczać swoich kompetencji.

- Prośby od mediów, z uwzględnieniem próśb o udzielenie komentarza w mediach społecznościowych, powinny być kierowane do Zespołu ds. komunikacji korporacyjnej.
- Zapytania od instytucji finansowych powinny być przekazywane do Działu ds. relacji z inwestorami firmy Solventum.
- Niestandardowe prośby o informacje od organów rządowych powinny być kierowane do przedstawiciela prawnego firmy Solventum w celu zapewnienia zgodności z wszelkimi zobowiązaniami prawnymi oraz do wyznaczonego przedstawiciela ds. rządowych firmy Solventum w celu ustalenia, czy obecnie prowadzone są jakiegokolwiek powiązane działania.

Jeśli pracownicy nie prowadzą komunikacji w imieniu firmy Solventum, ale mogą mieć powód do komentowania działań organizacji, jej produktów i usług, na przykład podczas nawiązywania kontaktów przez media społecznościowe o charakterze prywatnym, pracownicy powinni zachować ostrożność, ujawnić, że są pracownikami firmy Solventum oraz komunikować się w sposób merytoryczny i z zachowaniem szacunku.

## **Nasze zobowiązanie**

W firmie Solventum doceniamy rozwiązywanie istotnych problemów w ramach naszych wysiłków na rzecz dostarczania wysokiej jakości produktów i rozwiązań poprawiających jakość życia. Propagujemy kulturę, która wspiera właściwe postępowanie, co stanowi podstawę naszego zaangażowania w dążenie do doskonałości poprzez prowadzenie działalności w sposób uczciwy i rzetelny, dzięki czemu budujemy zaufanie i polepszamy opiekę zdrowotną.