POLITICA PER LA PARITA DI GENERE

Solventum Italy S.r.l. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, valorizzando la diversità e garantendo pari opportunità a tutte le persone, favorendo la piena espressione del potenziale individuale e la crescita professionale senza discriminazioni di genere. La Società adotta e mantiene un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di sostenere una cultura organizzativa inclusiva e contribuire a uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Ci impegniamo a:

- Mantenere e migliorare continuamente un Sistema di Gestione per la Parità di Genere efficace e coerente con i principi della UNI/PdR 125:2022.
- Promuovere pari opportunità nei processi di selezione, assunzione, sviluppo professionale, crescita di carriera e accesso ai ruoli di responsabilità.
- Favorire un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni, molestie, stereotipi e pregiudizi basati sul genere.
- Sostenere l'equità retributiva, il benessere delle persone e l'equilibrio tra vita privata e vita professionale, anche attraverso misure di supporto alla genitorialità.
- Promuovere la formazione, la sensibilizzazione e lo sviluppo delle competenze per diffondere la cultura della parità, della diversità e dell'inclusione.
- Rispettare le normative applicabili e monitorare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi definiti in materia di parità di genere.
- Garantire l'adeguatezza continua del Sistema di Gestione per la Parità di Genere attraverso la definizione, il monitoraggio e il riesame periodico degli obiettivi e della presente Politica.

English Courtesy Translation

GENDER EQUALITY POLICY

Solventum Italy S.r.l. is committed to promoting an inclusive, equitable and respectful workplace, valuing diversity and ensuring equal opportunities for everyone. We foster the full expression of individual potential and professional growth, free from gender-based discrimination. The Company adopts and maintains a Gender Equality Management System in accordance with UNI/PdR 125:2022, with the aim of supporting an inclusive organizational culture and contributing to sustainable and responsible development.

We are committed to:

- Maintaining and continuously improving an effective Gender Equality Management System aligned with the principles of UNI/PdR 125:2022.
- Promoting equal opportunities in recruitment, hiring, professional development, career advancement and access to leadership positions.
- Fostering an inclusive workplace free from gender-based discrimination, harassment, stereotypes and bias.
- Supporting pay equity, employee wellbeing and work-life balance, including through measures that support parenthood.
- Promoting training, awareness and skills development to advance a culture of equality, diversity and inclusion.
- Complying with applicable laws and regulations and periodically monitoring progress toward the defined gender equality objectives.
- Ensuring the ongoing suitability of the Gender Equality Management System through the definition, monitoring and periodic review of its objectives and of this Policy.