



Index Egalité 2026

Solventum France

Les entreprises françaises de plus de 50 salariés doivent, chaque année, s'évaluer dans le domaine de l'égalité Femmes-Hommes et publier leur « Index de l'égalité professionnelle ». Cet index permet de mesurer les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes.

Chez Solventum, nous sommes attachés à garantir un environnement de travail respectueux et valorisant la diversité de nos collaborateurs.

Mars 2026



Parité parmi les 10 plus
hautes rémunérations

10



Ecart de rémunération

33

Ecart d'augmentations
individuelles

35

Augmentations
individuelles au retour
de congé maternité

15

Détails de l'index — *année de référence :2025*

	Nombre de points obtenus	Nombre de points maximum
Ecart de rémunération	33	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35	35
Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congé maternité	15	15
Nb de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
TOTAL	93	100