

Erklärung zur Arbeitssicherheits-, Gesundheits-, Umwelt- und Energiepolitik

Wir bei Solventum sind bestrebt, unsere Vision einer herausragenden Arbeitssicherheits-, Gesundheits-, Umwelt- (Environment, Health and Safety, EHS) sowie Energiepolitik zu verwirklichen, die im Einklang mit unseren Unternehmenswerten steht. Zu diesen gehört auch, Menschen in den Mittelpunkt zu stellen, jederzeit hilfsbereit und freundlich zu sein und natürliche Ressourcen und die Umwelt zu schützen. In unserem Unternehmen möchten wir eine Kultur der Fürsorge pflegen, in der jeder einzelnen Person die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden, der Umwelt und der Gemeinden, in denen wir tätig sind, wichtig ist.

Wir wissen, dass die Verwirklichung unserer Ziele proaktive Maßnahmen von uns erfordert, damit wir Störfälle, Todesfälle, schwere Verletzungen und andere Arbeitssicherheits- und Umweltvorfälle vermeiden können. Deshalb verpflichten wir uns, die geltenden Vorschriften einzuhalten und unser Managementsystem in all unseren Niederlassungen auf der ganzen Welt fortlaufend zu verbessern. Unser Engagement für einen sicheren und nachhaltigen Betrieb geht aber über die Einhaltung von Vorschriften hinaus. Es spiegelt unsere Grundwerte wider und begleitet uns bei jeder Entscheidung und jeder Maßnahme. Wir integrieren EHS- und Energieerkenntnisse, -Richtlinien und -Standards in jeden Aspekt der Geschäfte von Solventum, können so frühzeitig auf Auswirkungen des Klimawandels reagieren und damit gewährleisten, die beabsichtigten Ziele unseres Managementsystems zu erreichen.

Um unsere Visionen und Ziele weltweit sicherzustellen, vertrauen wir auf unsere Führungskräfte und Manager, die für die Umsetzung dieser Politik verantwortlich und rechenschaftspflichtig sind. Wir erwarten von ihnen, dass sie eine Kultur des kontinuierlichen Lernens pflegen, um unser Managementsystem stetig zu verbessern, ressourceneffizientere Produkte und Dienstleistungen zu beschaffen und die Energieeffizienz durch auslegungsbezogene Tätigkeiten zu verbessern. Wir legen Wert auf einen transparenten Umgang mit EHS-Vorfällen und streben an, die Ursachen für diese Vorfälle zu verstehen. Unsere Teammitglieder werden ermutigt und belohnt, wenn sie wichtige EHS-bezogene Informationen bereitstellen, mit denen Vorfälle verhindert werden und wir gleichzeitig klare Standards für ein akzeptables Verhalten festlegen können. Wir stellen unseren Teammitgliedern das erforderliche Wissen und die Ressourcen zur Verfügung, um unsere Richtlinien und Standards einzuhalten.

Wir verpflichten uns dazu, unsere Beschäftigten und ihre Vertreter zu beteiligen und sie aktiv in unsere Prozesse einzubeziehen. Durch Arbeitsgruppen und Ausschüsse fördern wir den Austausch und die Konsultation unserer Mitarbeitenden zur Verbesserung unserer Ziele im Bereich der Arbeitssicherheit, des Gesundheits- und Umweltschutzes und der Energieeffizienz. Teammitglieder auf allen Ebenen und Auftragnehmer werden befugt und ermutigt, die Arbeit zu unterbrechen, damit Zustände behoben werden können, die ein Risiko für unsere Teammitglieder darstellen (könnten), ohne dafür Repressionen befürchten zu müssen. Keine Aufgabe, egal, wie wichtig sie ist, sollte die Gesundheit und Sicherheit unserer Teammitglieder oder unser Engagement für die Einhaltung von Umweltschutzbestimmungen gefährden.

Wir verpflichten uns dazu, uns fortlaufend zu verbessern, indem wir unsere Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie unsere Umweltauswirkungen und energiebezogenen Tätigkeiten bewerten und unsere Präventionsinitiativen auf der Grundlage dieser Bewertungen priorisieren. Im Fokus unserer Umweltinitiativen stehen die Reduzierung von Emissionen und Abfällen, die Reduzierung des Wasserverbrauchs, die Steigerung der Wiederverwendung und des Recyclings unserer Materialien sowie die Steigerung der Energieeffizienz und die Verringerung der Nutzung nicht erneuerbarer Energien. Durch festgelegte Leistungsziele überwachen wir unseren Fortschritt und kommunizieren die Ergebnisse transparent mit all unseren Teammitgliedern und externen Stakeholdern.

Zusammen streben wir danach, eine sicherere, gesündere und nachhaltigere Zukunft für unsere Teammitglieder und Gemeinschaften zu schaffen.



Paul Harrington
Chief Supply Chain Officer
Solventum Corporation



Jörg Karthaus
Geschäftsführer Produktion & Logistik
Solventum Germany GmbH
Kamen, 13.03.2025